

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА НСПС „ОГНЕБОРЕЦ” - КНСБ ПРЕД ДЕЛЕГАТИТЕ НА ТРЕТИЯ ИЗВЪНРЕДЕН КОНГРЕС НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Уважаеми колеги, делегати на Третия извънреден конгрес на НСПС „Огнеборец”-КНСБ,

Управителният съвет е изготвил и предлага на вниманието ви отчетен доклад за дейността си за периода от Националния съвет на синдиката, който се проведе на 16.10.2014 година до 15.11.2015 година.

За по – голяма яснота ще разгледаме дейността на Управителния съвет по сфери на дейност:

Като начало искам да ви върна към Националния съвет, проведен на 16 и 17 октомври 2014 година, където след проведени дебати и явно гласуване от делегатите бе взето единодушно решение НСПС „Огнеборец” да се присъедини като основен член към Конфедерацията на независимите синдикати в България /КНСБ/.

След депозирано заявление на НСПС „Огнеборец” и проведени срещи с ръководството на КНСБ на 19.12.2014 година с решение на Координационния съвет на КНСБ Националният синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец” бе приет за основен пълноправен член на същата. До този момент се достигна благодарение на дългогодишните усилия на ръководството на синдиката за промяна на ЗМВР в частта „Синдикална дейност”. Промяна, с която ще се подобри защитата на трудовите, професионалните и социално – икономически интереси на членовете на организацията. От получената в офиса на синдиката информация стана ясно, че представители на КНСБ от всички региони са се свързали с председателите ни на дружества в страната. Те са готови при нужда да ви оказват синдикална помощ. Доколко ще можем да се възползваме и я усвоим вече зависи от ръководителите ни по места. Членове на Управителния съвет са в тясна връзка с ръководството на КНСБ и получаваме от тях юридическа помощ, становища по касаещи ни пряко въпроси и помощ при организирането и провеждането на пресконференции и протести, като единият от тях беше от 07.02.2015, на който ще се спра по – късно в доклада.

Както знаете членството ни в КНСБ бе поставено на изпитание с промените в ЗМВР през месец февруари тази година. Лично президентът

на Конфедерацията г-н Пламен Димитров заедно с юристи от своя екип и представители на УС на синдиката проведеха редица срещи с депутати, с министъра на вътрешните работи и политическото ръководство на Министерството с цел запазване членството на НСПС „Огнеборец“ като основен член на КНСБ. Усилията ни се увенчаха с успех и към момента сме в редиците на Конфедерацията. Сега е момента да се обърна към вас с призив да си сътрудничите активно с председателите на регионалните съвети на КНСБ, да се обръщате към тях за съдействие при решаването на проблеми, касаещи членовете ни на местно ниво. Сигурен съм, че ще получите компетентни съвети и помощ.

Искам да се спра на основните проблеми, по които сме работили през горесцитирания период:

През месец октомври 2014 година в офиса на синдиката бе получена докладна записка от др.76, град Бургас и от председателя на областен съвет при НСПС „Огнеборец“ на област Монтана Светлин Василев. И двете касаеха командироване на служители, включително и през почивните дни за участие в проекта „Новия полицейски лидер“. Въз основа на тях ръководството на НСПС сигнализира министъра, главния секретар и директора на ГДПБЗН. В резултат бе проведена работна среща на 19.11.2014 година в Института по психология. На нея бе обяснено, че обучение има и в почивните дни защото срока за провеждането му е много кратък. Организаторите поеха ангажимент програмата да бъде преправена и обучението да се провежда предимно през работни дни. Относно изплащане на извънреден труд поради ангажираност с обучението в събота и неделя, отговорът на зам.-министър Васил Маринов и на гл. секретар Светослав Лазаров бе, че съгласно действащата нормативна уредба обучението не може да бъде определено като полагане на труд и допълнителна компенсация не се полага. Издръжката на служителите, включваща разходи за пътни, дневни и нощувки са за сметка на бюджета на проекта.

През същия месец се получи и сигнал от председателя на др.12, гр. Костинброд – Росен Благоев за неправилно отчитане на положения извънреден труд на служителите, командировани в град Мизия след голямото наводнение. В тази връзка Управителният съвет проведе среща с директора на ОДПБЗН София област г-н Зашев и началник сектор ПГ и СД г-н Коничански. Резултатът бе: актуализирани протоколи и отчетен и изплатен действително положен извънреден труд.

В офиса на НСПС е получен и сигнал от председателя на др.55, гр. Кърджали г-н Митко Николов за оспорване на дисциплинарно наказание „порицание”, наложено от директора на РДПБЗН гр. Кърджали на служител от РСПБЗН Ардино. Членове на УС се срещнаха с директора на РДПБЗН гр. Кърджали г-н Тодоров и отделно сигналът бе предаден на юристите на синдиката. Заповедта за наказание бе обжалвана пред районния съд в град Кърджали. За съжаление съдът потвърди заповедта за наказание и отхвърли иска за отменяне на същата.

Във връзка с получен сигнал от председателят на др.42, гр. Асеновград г-н Стойков относно битовите условия в ЦСПП по ПБЗН – МВР гр. Варна представители от УС изискаха информация от г -н Петър Колев, директор на ЦСПП ПБЗН за размера на финансовите средства, отпускани за издръжка и капиталови разходи с цел подобряване на материалната база и битовите условия в центъра през последните 5 години, както и какви финансови средства са необходими за нормалното функциониране на центъра. Също така бе проведен и разговор с зам.-декана на Факултет ПБЗН доц. Тодоров и г-жа Гроздева, домакин на общежитие към Факултет ПБЗН – АМВР, касаещ същите проблеми. От проведените разговори и кореспонденция стана видно, че отпусканите средства са крайно недостатъчни и бе поискана среща с ректора на АМВР. Междувременно ректора на АМВР бе сменен и с новоназначения до момента не е проведена среща под пред текст от нейна страна, че предстоят реформи в АМВР и за момента не могат да се предприемат адекватни мерки.

Във връзка с постъпил сигнал от др. 76, гр. Бургас относно не осигуряването на ободряващи напитки за служителите, полагащи нощен труд от 22 до 06 часа е изпратено писмо до директора на ГДПБЗН на 24.11.2014 година, в което се казва, че независимо от проблемите при организирането на обществени поръчки, крайно време е ръководството на ГДПБЗН да намери работещ механизъм и да се избере фирма доставчик за да може да се разреши проблема.

На 11.09.2015 в офиса се получи писмо, с което ни уведомяват, че е стартирала обществена поръчка по реда за ЗОП с предмет „Доставка на ободряващи напитки”, финансирана по бюджета на ГДПБЗН. В срока за подаване на оферти са подадени 7 оферти за участие. С решение на назначената комисия е обявено класирането на участниците и е определен участник за изпълнител. Към момента на получаване на писмото тече срока за обжалване. Предстои сключване на договор.

На 15.10.2015 година се получи писмо от директора на ГДПБЗН гл. комисар Николай Николов, с което ни уведомява, че ГДПБЗН – МВР е сключила договор след проведена обществена поръчка по реда на ЗОП с предмет „Доставка на ободряващи напитки”, финансирана по бюджета на ГДПБЗН – МВР.

В офиса на синдиката постъпи запитване от председателя на др.93, ДНС 112 Кристина Тошева, относно статута на служителите от ДНС 112 след приемането на ЗИД на ЗМВР, влязъл в сила от 24.02.2015 година. Ръководството на НСПС многократно е поставяло този въпрос пред политическото и професионално ръководства на МВР. Със заповед на министъра на вътрешните работи, на основание чл.33, т.9 и чл.145, ал.1 от ЗМВР е утвърден и влязъл в сила щат на ДНС 112. Длъжността „оператор” постепенно ще се преобразува от длъжност за държавен служител със средно образование в длъжност за ЛРТП.

Относно постъпил сигнал от др.83, гр. Сливница за нарушения, свързани с прилагането на вътрешно – ведомствени нормативни актове по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, ръководството на синдиката сигнализира директора на ГДПБЗН и министъра на вътрешните работи. Бе проведена и среща с директора на РДПБЗН София област г-н Зашев. В резултат служителите са получили дрехи и обувки за гасене на горски пожари. Относно вентилацията на гаража, както и осветлението пред районната служба не са предприети мерки от страна на ръководството на РДПБЗН София област, а началникът на сектор ПГ и СД на същата регионална дирекция се пенсионира с цел избягване на дисциплинарно наказание. Предстоят допълнителни разговори с директора на РДПБЗН София област за изчистване на проблема до край, но за съжаление отново финансовият фактор има решаващо значение.

Във връзка с постъпил сигнал от председателя на др.42, гр. Асеновград Никола Стойков за затруднения при заверка на първични болнични листове на служителите в медицинските служби в ОДМВР, проблемът бе поставен за разглеждане на заседание на СУТ. Г-н Радичков от МИ-МВР пое ангажимент да разговаря със служители от медицинската служба в гр. Пловдив и процедурата да бъде облекчена. Болничните листове на служителите да се сканират и да се изпращат по електронен път в медицинската служба в ОДМВР.

В офиса на синдиката постъпи предложение от председателя на др.42, гр. Асеновград Никола Стойков за осигуряване на метални

служебни шкафове с хубави ключалки за съхраняване на голямото количество екипировка и защитни средства на служителите. След направена проверка от Управителния съвет се установи, че съгл.чл.231 и чл.232 от Наредбата за минимални изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места, работодателят е длъжен да осигури съблекални, в които всеки служител да разполага с шкафче, което се заключва. Редът е с протокол от проведено заседание на ГУТ при РСПБЗН Асеновград да се информира председателя на КУТ при РДПБЗН Пловдив и да се разгледа на заседание. Ако няма резултат на местно ниво би следвало да се информира ръководството на синдиката.

От същото дружество се получи писмо с молба за правна помощ на вдовицата на наш колега и синдикален член от др.42, починал по време на пътуване за дежурство, касаещо неправомерно изплащане на застраховка. По сигнала се работи от юристите на синдиката.

Постъпи и сигнал от председателят на др.21, гр. Плевен Златко Гицов относно явно дискриминиране на служителите от МВР, изпълняващи служебните си задължения в униформено облекло. Служителите изпълняват служебните си задължения със скъсано облекло и със собствени средства закупуват строева униформа. В тази връзка бе иницириана среща със зам.- министър Цвятко Георгиев и директора на ДУССД г-н Иван Пейков. Предоставиха ни списък на сключените и изпълнявани към момента договори, касаещи доставка на вещеве имущество за служителите от ГДПБЗН. Видно от отговора им за съжаление няма сключени договори, а от там и доставки на строево облекло.

Постъпи сигнал от председателят на др.46, гр. Луковит Емил Борисов и на др.57, гр. Тетевен Трифон Петков, касаещ „времето на разположение” и премахването на дежурства на служители по време на официални празнични дни. Това се случва с устни заповеди, а не по установения ред. Имайки предвид, че време на разположение е този период от време, през който служителят е на уговореното с органа по назначаване място и при необходимост се явява в службата за изпълнение на възложените му задачи задължително трябва се изготвя заповед, в която се отразяват трите имена на служителя, датата и времето на разположение.

Периодът, през който служителите не са на дежурство и няма издадена заповед за време на разположение, същите не са на разположение и могат да не се явят при повикване в службата, като за

целта не може да им се търси дисциплинарна отговорност. Относно премахването на дежурство на служители на официални празници, изготвянето на графици е в правомощията на преките ръководители на служителите, осъществяващи ПГ и СД и същите трябва да бъдат съобразени с изисквания се минимален брой служители на дежурство, определен със заповед на директора на РДПБЗН.

При неколkokратно премахване на дежурства на официални празници на едни и същи служители, следва да ни информират, като това ще го приемем като тенденциозно отношение и ще инициираме проверки.

Относно „времето на разположение” сигнал е получен и от председателя на областния съвет за област Монтана при НСПС „Огнеборец” Светлин Василев с предложение за разискване на въпроса и Управителния съвет да предложи на ръководството на ГДПБЗН да се задължат ръководителите по места да изготвят графици, така, както се изготвят графици за дежурства. Управителният съвет проведе среща с ръководството на ГДПБЗН, информира го, че сме получили редица сигнали за нарушения на отчитането на работното време и времето на разположение и ако не бъдат предприети мерки членовете на синдиката ще си търсят правата по съдебен път. Въз основа на срещата бе издадено писмо до директорите на СД и РДПБЗН с рег.№1983р-9729/26.06.2015 година на директора на ГДПБЗН, с което им бе напомнено да се прилагат правилно подзаконовите нормативни актове, касаещи отчитането на работното време, времето на разположение и допълнителни възнаграждения за изпълнение на специфични служебни дейности.

Председателят на областния съвет на област Монтана при НСПС „Огнеборец” Светлин Василев сезира ръководството на синдиката за неправомерно наказание на член на синдиката от дружеството в Берковица от страна на началника на районната служба. Молбата бе да се осигури юридическа защита на служителя. Ръководството на синдиката подаде сигнал до министъра на вътрешните работи да се извърши проверка от Дирекция „Инспекторат” - МВР и до директора на ГДПБЗН. Бе заведено дело, което бе спечелено и Районният съд град Монтана се произнесе в полза на служителя, като заповедта за наказание му бе отменена. Началникът на РСПБЗН Берковица с цел избягване на дисциплинарно наказание подаде заявление за пенсиониране.

Получиха се предложения от председателя на областния съвет на област Монтана при НСПС „Огнеборец” Светлин Василев и от член на др. 24, гр. Котел – Пламен Милаимов, изразяващ желанието на членовете

на съответното дружество да не се прекратяват договорните отношения с мобилния оператор Виваком. Те считат, че същият би следвало да се актуализира. В тази връзка се проведе заседание на Управителния съвет, на което се реши членовете на синдиката, които искат да се преподпише договора с Виваком да изпратят списък чрез председателите на дружествата, в които членуват и съответно за тях договорът бе преподписан, а останалите да ползват услугата на досегашните условия до изтичане на договора, който е до март 2016 година.

Получи се сигнал от председателят на др.79, ТЕЦ Марица Изток 2, Георги Дулев във връзка със заповед на директора на РДПБЗН Стара Загора, служителите от направление ПГ и СД да изпълняват функции на ДПК след края на 8 часовия работен ден за същите, а никой от служителите, визирани в заповедта не е бил на курс за ДПК, съответно няма правоспособност, знания и опит за упражняване на контрол. След проведени разговори с директора на ГДПБЗН и директора на РДПБЗН Стара Загора комисар Колев, получихме уверение, че ще се намери решение на проблема, което стана и факт.

През отчетния период Управителният съвет е завел съдебни дела срещу:

--раздел III от Наредба № I-141/18.09.2002 г. за условията и реда, при които се ползва специален режим на движение от моторните превозни средства, издадена от Министерството на вътрешните работи "Изисквания към водачите на моторни превозни средства със специален режим на движение" и § 1, т. 1 и т. 2 от Преходните и заключителни разпоредби на горесцитираната наредба. Изтъкнати са доводи за незаконосъобразност на атакувания акт в оспорените части, по съображения за противоречието му с приложимия материален закон, и по-конкретно с разпоредбата на чл. 91 от Закона за движение по пътищата, както и за липсата на компетентност на издателя, а именно министърът на вътрешните работи.

Делото бе насрочено за 15.09.2015 година. Същото бе отложено от IV Отделение на Върховния административен съд за 26.04.2016 година. Въз основа на заведеното дело наредбата частично бе изменена, като промените влязоха в сила от 06.10.2015 година.

--Наредба № 8121з-592 от 25.05.2015 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на

дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (Издадена от министъра на вътрешните работи, обн., ДВ, бр. 40 от 2.06.2015 г., в сила от 1.04.2015 г.).

Делото е насрочено от IV Отделение на Върховния административен съд за 02.02.2016 година

--чрез юриста на синдиката дела са завели колеги от 7 и 4 РСПБЗН София за неправомерно преназначаване от длъжност „водач на специален автомобил” на длъжност „пожарникар”, а колега от ГДПБЗН за отмяна на наказание от участие в обществена поръчка. Всички тези съдебни дела са спечелени от служителите.

--наред с тези дела си вървят и дела, заведени от наши членове срещу неизплащане на извънреден труд. На местата, където делата са приключили, съдът е отредил в полза на служителите.

В началото на годината стана ясно, че политическото ръководство на МВР има намерение да съкрати 292 щата от ГДПБЗН. Управителният съвет на синдиката алармира, че това ще създаде свръхнатоварване и невъзможност за изпълнението на функциите, вменени на служителите от ПБЗН със Закона за МВР. Поискана бе среща с министър Вучков /28.01.2015/, проведе се и среща с политическото ръководство на МВР /на 03.02.2015/. Президентът на Републиката, министър- председателят, председателят на Народното събрание, както и г-жа Меглена Кунева бяха запознати с готвените съкращения. За съжаление не срещнахме адекватна ответна реакция. В заседателната зала на КНСБ, Управителният съвет даде пресконференция, на която бяха акцентирани темите:

1. Дейности, осъществявани от ГДПБЗН
2. Предизвикателства пред структурите на ГДПБЗН
3. Щатна обезпеченост и обявени предстоящи съкращения в структурите на ГДПБЗН.

Ръководството на синдиката обяви, че организира на 7 февруари 2015 година протест под мотото: „Стоп на разрухата в сферата на пожарната безопасност и защита на населението”.

С подкрепата и съдействието на КНСБ протестът се проведе на споменатата дата. Исканията ни бяха:

1. Прекратяване на процедурата по съкращаване на 292 щатни бройки от структурите на ГДПБЗН – МВР, като по този начин ще се

осигури безопасността на работещите огнеборци, спасители, както и на населението на Република България;

2. Обезпечаване на незаетите над 1000 щата за огнеборци, спасители и служители, осъществяващи превенция в сферата на пожарната безопасност и защитата на населението. НСПС „Огнеборец“ – КНСБ алармира, че погрешното административно решение за съкращения и не запълване на щата създава илюзорна представа, че структурата може да изпълнява функциите си нормално с намален състав. Незаетият щат е предпоставка за полагане на извънреден труд и липса на нормален график за почивки и отпуски.

Говорейки за протеста няма как да не засегната темата за активността на членовете ни. Всички сме недоволни от политиките, водени в последно време в сферата на ПБЗН. И когато организирахме протестните действия и призовахме членовете ни да застанат зад нас и да покажем сила и единство, резултатът бе разочароващ. От страх ли, от безхаберие ли, но не дойдоха достатъчно наши членове. Искам да благодаря на тези, които застанаха зад нас, които имаха куража да изкажат позиция и да отстояват принципи. Трябва да отбележа и факта, че това е първият протест, организиран самостоятелно от нашата организация, без участието на другите синдикати в МВР.

Какъв бе резултатът след протеста:

1. Бе обявен конкурс за назначаване на 250 пожарникари в края на месец април.

2. Регулярно обявяване на конкурси за назначаване на още служители на ГДПБЗН. В тази връзка има подписана заповед за обявяване на конкурс за назначаване на още 250 пожарникари и спасители, който ще бъде обявен на ел. страница на МВР всеки момент.

Както знаете тази година се прие Закона за изменение и допълнение на КСО. По-голямо внимание искам да отделя на промените в пенсионната система, засягащи служителите от Сектор „Сигурност“. След като стана ясно, че такива предстоят, Управителният съвет предприе всички законосъобразни действия за да реагира на тях. През април се проведе среща за обсъждане на предложенията за промени в пенсионната система, в която взеха участие представители на синдиката, ръководството на МВР, зам.- министъра на МТСП г-н Николов и управителя на НОИ г-н Петков.

Дни след нея МВР изрази своята позиция по ЗИД на КСО. Министър Румяна Бъчварова първоначално подкрепи синдикалните искания, но в последствие оттегли своята подкрепа.

Това от своя страна доведе до по –нататъшните ни действия:

На 04.05.2015 в Пресклуба на БТА участвахме в пресконференция на тема: *„Актуални въпроси по пенсионната реформа в сектор „Сигурност“ и позицията на синдикални и професионални организации”*

На 07.05 2015 година от в Народното събрание се състоя среща на представители на синдикалните организации в МВР с Председателя на Парламентарната комисия по труда, социалната и демографска политика д-р Хасан Адемов. Срещата бе продиктувана от предстоящата пенсионна реформа и промени в условията за пенсиониране на държавните служители от МВР.

На 13.05.2015 година със съдействието на КНСБ участвахме в заседанието на Комисията за тристранно сътрудничество, на което една от темите за дискусии бе точно пенсионната реформа.

На 18.05.2015 година се срещнахме за консултации с експерти от КНСБ.

Ръководството на НСПС „Огнеборец” поде инициатива за провеждане на срещи с ръководствата на парламентарните групи, представени в 43-тото Народно събрание относно дебати по проектозакона за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване. На 17.06.2015 година, в сградата на Народното събрание се проведе среща между представители на ръководството на НСПС „Огнеборец” и представители от парламентарната група на партия АБВ.

Във връзка с промяната в работното време и предстоящата пенсионна реформа, а от тук и създаденото напрежение сред служителите от ГДПБЗН, ръководството на НСПС „Огнеборец” проведе на 23.06.2015 година среща с ръководството на ГДПБЗН, на която среща присъства и заместник - министъра на вътрешните работи г-н Ципов и на 26.06.2015 и 29.06.2015 година срещи с политическото ръководство на МВР.

На 24.06.2015 година, в сградата на Народното събрание се проведе среща между представители на ръководството на НСПС „Огнеборец” и представители от парламентарната група на партия ДПС и представители от парламентарната група на партия ГЕРБ отново във връзка с предстоящата пенсионна реформа.

По инициатива на НСПС „Огнеборец” на 02.07.2015 година, в сградата на ГДПБЗН се състоя среща, на която бе обсъдена предстоящата пенсионна реформа, в сектор „Сигурност”, в това число и служителите на ГДПБЗН и ЕЕН 112.

На срещата присъстваха представители на политическото ръководство на МВР, ръководството на ГДПБЗН, представители и експерти на КНСБ, експерти от Министерство на труда и социалната политика и Националния осигурителен институт, както и представители на НСПС „Огнеборец”.

Основно бяха дебатирани два въпроса от пакета предложения за промяна на КСО, а именно – предлаганата минимална възраст за пенсиониране на служителите от сектор „Сигурност” и предлаганият гратисен период само за една категория служители. Представителите на НСПС „Огнеборец” изложиха аргументирано становището си относно несъгласието по горепосочените въпроси. Политическото ръководство на МВР, ръководството на ГДПБЗН, представителите и експертите на КНСБ подкрепиха становището на синдиката. В тази връзка с експерти от КНСБ изготвихме предложения, които бяха депозирани в Народното събрание и разгледани в Парламентарната комисия по труда, социалната и демографска политика.

Но в крайна сметка, въпреки желанието ни проблемът да се реши по пътя на диалога се стигна до решение за протестни действия. На 05.06.2015 година се проведе среща между синдикалните организации в МВР. На нея бе решено всички синдикални организации да се включат в протеста срещу пенсионната реформа, а именно налагане на минимална възраст от 52 години и 10 месеца и нарастване с по два месеца на година до достигане на 55 годишна възраст, също така да има гратисен период за всички служители, които са придобили или ще придобият право на пенсия при сегашните условия до 31.12.2018 година. Протестът бе и срещу публикуваната в ДВ брой 40/02.06.2015 година Наредба,

регламентираща отчитането на работното време на държавните служители в МВР, както и превишаване на нормата извънреден труд, регламентирана в ЗМВР.

Така се стигна до протеста от 12.06.2015 година. Съвместно с останалите синдикални организации в МВР поставихме следните искания:

- Промяна в чл. 69 във внесеня проект за ЗИД на КСО, с оглед получаване на гратисен период за служителите, които ще придобият право на пенсиониране до 31.12.2018г. при сегашните условия и въвеждане на минимална възраст за пенсиониране по чл. 69 от КСО на 50 години.

- Незабавна отмяна на новата Наредба за работното време в МВР и възстановяване на досегашните нива на основните и допълнителните възнаграждения на служителите в МВР – нощен труд, специфични служебни дейности и СУЦ.

- Незабавно обезпечаване на всички униформени служители с униформено облекло или левовата му равностойност за 2012 г., 2013 г., 2014 г. и 2015 г.

На 26.03.2015 година проведохме среща с ръководството на ГДПБЗН. Срещата бе по инициатива на НСПС „Огнеборец” с цел представителите на синдиката да бъдат запознати със заключението на работната група, определена със Заповед рег.№1983з-73/10.02.2015 година за изготвяне проект на нова структура на ГДПБЗН – МВР в рамките на съществуващия щат. От проведените разговори се установи следното:

Няма окончателно решен проект на нова структура на ГДПБЗН. Същият ще бъде уточнен до средата на месец април и ще бъде представен на министъра на вътрешните работи. От страна на НСПС „Огнеборец” бе повдигнат въпроса, витаещ сред служителите, осъществяващи пожарогасителни и спасителни дейности за смяна на режима на работа от 24 на 12 часови смени. С цел ограничаване на полагането на извънреден труд от служителите, осъществяващи гореспоменатите дейности са правени калкулации, че при преминаване на 12 часови смени ще се намалят разходите за извънреден труд.

Представителите на НСПС „Огнеборец” остро възразиха на тези мотиви, като заявихме, че това не е вярно. От социална гледна точка това ще се отрази на служителите, които пътуват от други населени места. От професионална гледна точка в много регионални дирекции интензивността на възникване на произшествията е в интервала между 16 и 21 часа, което ще доведе до невъзможност смените да се правят в определеното време, което допълнително ще генерира разходи за извънреден труд. Също така ще се нарушат графици за времето на разположение, като на служителите, които са на разположение трябва да им се осигури 12 часова почивка преди и след работа. Бяха изтъкнати и още мотиви, които ще доведат до още по – голяма демотивация на служителите от ГДПБЗН.

На 16.04.2015 година отново проведохме среща с ръководството на ГДПБЗН. На срещата бяха дискутирани въпроси, касаещи предстоящото реструктуриране на ГДПБЗН – МВР. Обсъждани бяха и въпроси, касаещи организацията на дейността в регионалните дирекции, условията на труд, климата на работното място, отчитане и компенсирание на работното време, времето на разположение, не изготвянето на заповеди и графици /за служителите работещи на ненормиран работен ден/ за времето на разположение, както и неговото неизплащане. Категорично заявихме пред ръководството на ГДПБЗН, че трябва да се прекратят практиките за нарушаване на Законовата и подзаконова нормативна база от ръководители на териториални структурни звена и началници на някои РСПБЗН, касаещи професионалната дейност и социалния статус на членовете на синдиката. В противен случай ръководството на организацията ще инициира завеждане на масови дела в съда с цел пропуснати ползи за членовете на синдиката, както и предизвикване на проверки от Дирекция „Инспекторат” – МВР.

На 29.10.2015 година в МВР по наша инициатива се проведеха срещи със заместник – министрите г-н Красимир Ципов и г-н Цвятко Георгиев. Представители от страна на НСПС „Огнеборец” - КНСБ бяха Любомир Еленков и Венцислав Станков и вицепрезидентът на КНСБ г-н Валентин Никифоров.

На срещите бяха обсъждани въпроси относно изявленията в средствата за масова информация от финансовия министър г-н Горанов и

министъра на вътрешните работи г-жа Бъчварова, касаещи предстоящите реформи в МВР, проекта на ЗИД за ЗМВР, обезщетенията на служителите при прекратяване на служебните правоотношения, промяната на категориите труд за определени длъжности, запазване правата на служителите по § 86 от действащия ЗМВР, проект за изменение и допълнение на Наредба рег.№ 8121з-592/25.05.2015 година за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в МВР. Също така бе обсъден проектобюджета на ГДПБЗН-МВР за 2016 година, както и кадровата политика в МВР, в частност ГДПБЗН - МВР.

От срещите стана ясно, че позицията на политическото ръководство на МВР е:

- обезщетенията на държавните служители трябва да се запазят в досегашния им размер, като няма и индикации за намаляването им в проекта на Закона за държавния бюджет на Р България за 2016 година, публикуван на ел. страница на Министерството на финансите, както и в проекта на ЗИД за ЗМВР;

- в ново създаваното Държавно предприятие „Административни и електронни услуги” съгл. проекта на ЗИД за ЗМВР **не се предвижда** да бъдат прехвърляни служители от ГДПБЗН – МВР;

- **няма да има промяна** на категориите труд за служителите, осъществяващи ДПК и ПД;

- служителите по § 86 да запазят правата си като **държавни служители** по чл.142, ал.1 от ЗМВР до прекратяване на служебните им правоотношения, а също така им се дава право съгл. § 14 от ЗИД на ЗМВР да бъдат назначавани на длъжности по чл.142, ал.1 от ЗМВР без провеждане на конкурс, ако отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност.

Относно проекта за изменение и допълнение на Наредба рег.№ 8121з-592/25.05.2015 година за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в МВР предстоят дебати между ръководството на МВР и синдикалните организации в него.

Проектбюджета за предстоящата 2016 година на ГДПБЗН – МВР ще бъде преразгледан и преразпределен по политики след приемането на Закона за държавния бюджет на Р България за 2016 година.

Както знаете на 30.10.2015 година Министерски съвет одобри проектбюджет 2016 година, без да е публикуван на страницата на Министерството на финансите и престоял на нея в определения срок от Закона за нормативните актове и обсъждан със социалните партньори в НСТС. С него се орязват доходи и социални придобивки на служителите от сектор „Сигурност”. Това доведе до спонтанно излизане на същите на протест. На 03.11.2015 година се проведе среща на синдикалните организации в МВР с министъра на финансите г-н Горанов и министъра на вътрешните работи г-жа Бъчварова. На срещата не се постигна споразумение. На 04.11.2015 година в сградата на КНСБ дадохме пресконференция, на която ясно изразихме своите искания, а именно незабавно оттегляне на законопроекта на Закона за държавния бюджет за 2016 година в частта му, засягаща социалните права на служителите в сектор „Сигурност”. Същия ден се проведе и среща с политическото ръководство на МВР, на която отново не постигнахме съгласие. Поради тази причина съвместно с другите синдикати от сектор „Сигурност” обявихме, че организираме Национален протест на 08.11.2015 година. На 08.11. бе свикан извънреден Съвет за социално партньорство. След него министър Бъчварова, председателя на Комисията по бюджет и финанси в НС г-жа Менда Стоянова и заместник-председателя на НС г-н Главчев обявиха, че ще отпаднат параграфи от 9 до 16 от проекта за Закон за държавния бюджет за 2016 година, касаещи социалния статус на служителите от сектор „Сигурност” и предложенията за законодателни промени, касаещи социалния пакет на служителите в МВР ще се осъществяват след обсъждане със синдикалните организации. Въпреки тези обещания планираният Национален протест се проведе.

На 12.11.2015 година представители на НСПС „Огнеборец” взеха участие в заседанието на Комисията по бюджет и финанси в Народното събрание. На нея на първо четене бе приет проекта на Закона за бюджет 2016. След писмено запитване до председателя на Комисията по бюджет и финанси г-жа Менда Стоянова за имената на депутатите, които ще направят предложение за оттегляне на спорните параграфи от проекта, г-жа Стоянова ни увери, че лично тя ще направи исканите предложения.

Сформира се и работна група, която да обсъжда предстоящата реформа в МВР. В нея бяха включени представители от ръководството на МВР, депутати от Комисията по вътрешна сигурност и обществен ред и Комисията по бюджет и финанси и представители на синдикатите в сектор „Сигурност”. Първото заседание се проведе на 17.11.2015 година. Основна тема на срещата бе предстоящите реформи в сферата на сигурността и социалните компенсации на служителите. За пореден път бе декларирано от страна на народните представители, че спорните параграфи от 9 до 16 от проекта на Закон за държавния бюджет на Р България за 2016 година, касаещи социалния статус на служителите от Сектор „Сигурност” ще бъдат изтеглени. До края на месец ноември на синдикалните организации в МВР ще се предостави от политическото и професионално ръководство на МВР концепция за реформи с обосновани анализи и разчети. Същите ще бъдат обсъждани на ниво МВР при провеждане на периодични заседания, като до края на месец февруари ще трябва да се подготвят съответните текстове, които да залегнат в проекта на ЗИД за ЗМВР.

Предвижда се предстоящите промени да влязат в сила не по – рано от 01.06.2016 година.

През изтеклия отчетен период сме давали становища за:

-- Проект на „Наредба за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна за държавните служители на министерството на вътрешните работи, извършващи дейности свързани със специфичен характер на труда, и на ободряващи напитки за служителите, полагащи труд през нощта от 22,00 до 06,00 часа”.

-- Определяне размера на допълнителното възнаграждение за научна степен, условията и реда за неговото изплащане на държавните служители в МВР

-- Наредба за реда за осъществяване на пожарогасителната и спасителната дейност от органите за ПБЗН на МВР

-- Наредба за изменение и допълнение на Наредба №8121з-407 ., за реда за организацията и разпределението на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режимът на дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в Министерството на вътрешните работи

-- Заповед за определяне размера на допълнителното възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности, условията и реда за тяхното изплащане на държавните служители от Министерството на вътрешните работи

-- на Вътрешни правила за работната заплата на служителите в МВР

-- Правила за организацията и дейността на Съвета за социално партньорство в МВР

--Заповед за допълнение на Вътрешните правила за работната заплата на служителите в МВР

--Наредба за определяне условията и реда за предоставяне на безплатна храна на служителите от МВР, извършващи дейности, свързани със специфичния характер на труда, и на ободряващи напитки за служителите, полагащи труд през нощта от 22.00 до 06.00 часа

--Изменение и допълнение на Наредба № 8121 – 592/ 25.05.2015г. за реда и организацията за разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките на държавните служители в МВР

--Наредба за реда за осъществяване на пожарогасителната и спасителната дейност от органите за пожарна безопасност и защита на населението на Министерството на вътрешните работи

--Указания за разработване на планове за пожарогасене

--Определяне размера на сумите за безплатна храна на служителите от МВР, извършващи дейности, свързани със специфичен характер на

труда и на ободряващи напитки за служителите, полагащи труд през нощта от 22 до 06 часа за 2015 година.

Взехме участие в следните работни групи:

--работна група за обсъждане и изготвяне на изменение и допълнение на Наредба 592/25.05.2015

--за определяне размера на сумите, условията и реда за предоставяне на парични средства на служителите, както и членовете на семействата на загиналите при изпълнение на служебните си задължения държавни служители на МВР, изпаднали в тежко материално положение

--за актуализация на „Указания за разработване на планове за пожарогасене”

-- за актуализация на „Нормативи за оценка практическата подготовка на служителите от звената на ПБС”

--за „Правила за пожаро – строева подготовка на служителите от звената за ПБС”

--за „Правила за действия на ръководителите на място при характерни произшествия”

-- „Правила за вътрешния трудов ред”

-- участваме в заседанията на ССП, СУТ и ЦЖК.

През изтеклия отчетен период сключихме Споразумение за сътрудничество между министъра на вътрешните работи и НСПС «Огнеборец» и Споразумение за сътрудничество със Сдружение Синдикат «Охрана». Постъпи и предложение да сключим споразумение със сдружение «Професии на дълга пред народа и отечеството».

Участвахме активно в комисиите за разпределяне на карти за отдих на служителите за активен и неактивен сезон.

По покана на членовете на дружествата от Кърджали, Враца, Земен, Бургас, Казанлък и Мини Марица Изток присъствахме на събранията им както следва:

На 13.11.2014 и 08.04.2015 година - в град Кърджали,

На 05.06.2015 - в град Враца,

На 28.08.2015 август - в град Земен,

на 13.10 2015- в град Бургас, където с нас бе и старши експерт от КНСБ - Направление „ Социална защита, безопасност и здраве при

работа”, тъй като в дневния ред на събранието бе включена точка, в която бяха обсъждани промените в КСО, касаещи пенсионната и осигурителна система.

На 06 и 07.11 - в Казанлък и Мини Марица.

От 30 ноември до 02 декември 2014 година в град Брюксел, Република Белгия се проведе конференция на борда на Европейския пожарникарски съюз и алианс /EFFUA/ на тема „Защита на пожарникарите от токсичните продукти на горенето, отделяни при пожар”, в която взехме участие. Също така в Европейския парламент се проведе среща с евродепутати, на които бяха обсъдени въпроси, касаещи пожарната безопасност и защитата на населението при бедствия и кризисни ситуации.

Участвахме и в редовното заседание на Европейския пожарникарски съюз и алианс /EFFUA/, което се проведе от 9 до 11 декември 2014 година в гр. Скопие.

През изтеклия отчетен период се учредиха три нови дружества към НСПС „Огнеборец”:

В ТЕЦ Марица Изток 2 с председател Георги Дулев,

В РСПБЗН Етрополе с председател Станислав Стоянов.

В РСПБЗН Подкова с председател Красимир Атанасов.

Отпуснати са финансови помощи на наши членове от дружествата в 02, 05, 06 РСПБЗН - София, Д 112, БНБ, Казанлък, Димитровград, Варна, Сливен, Дупница, Мездра, Петрич. Размерът на тези помощи ще бъде отчетен във финансовия отчет на Контролната комисия. Отпуснахме и финансова помощ на дъщерята на нашия колега и един от учредителите на синдиката Бисер Митов, който почина в края на 2014 година.

Членове на синдиката участваха в благотворителния футболен турнир, който е част от благотворителната кампания „С обич за децата, в памет на бащите герои”, проведен от 11.06. до 13.06.2015 година. Събраните средства бяха дарени на деца на служители на МВР, загинали при и по повод изпълнение на служебните им задължения. Също така подпомогнахме и финансово самото провеждане на турнира.

За своите членове Управителният съвет сключи изгодни договори за заеми с по-ниска лихва с Райфайзенбанк и Централна кооперативна банка, като от офертата на ЦКБ се възползваха изключително голям брой членове на синдиката.

Както споменах и по-горе в доклада по настояване на част от членовете ни преподписахме за тях договор с мобилния оператор Виваком.

Преподписахме договора за правно – юридическо обслужване с Софийска адвокатска колегия – адвокат Венко Пенчев,

Относно организирането на летния отдых на нашите членове успяхме да предложим няколко оферти в Приморско, Равда, Несебър, Обзор, Крайморие.

Уважаеми делегати на Третия извънреден конгрес,

С изложеното по-горе Ви запознах с дейността, извършена от членовете на Управителния съвет през изтеклия едногодишен период. Положихме усилия да бъдем максимално полезни на членовете на синдиката и да оправдаем гласуването ни от Вас доверие.

